

A photograph of four business professionals (two men and two women) in a modern office setting, engaged in a conversation. They are standing near a large glass window that reflects the sky and buildings. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day. The individuals are dressed in professional attire, including blazers and button-down shirts. A blue semi-transparent banner is overlaid at the bottom of the image, containing the title and date.

# Corporate Responsibility @ MID GmbH

Stand August 2022

# Corporate Responsibility

Die Verantwortung, die wir als Unternehmen tragen, beschränkt sich für uns nicht rein auf die Auslieferung erstklassiger Tools und Lösungen. Vielmehr betrachten wir bei MID die Unternehmensverantwortung als ein umfassendes Feld, das in alle Bereiche hineinwirkt.



Corporate Governance

Verantwortungsvolle  
Unternehmensführung



Corporate Social  
Responsibility

Soziale Unternehmens-  
verantwortung



Corporate Citizenship

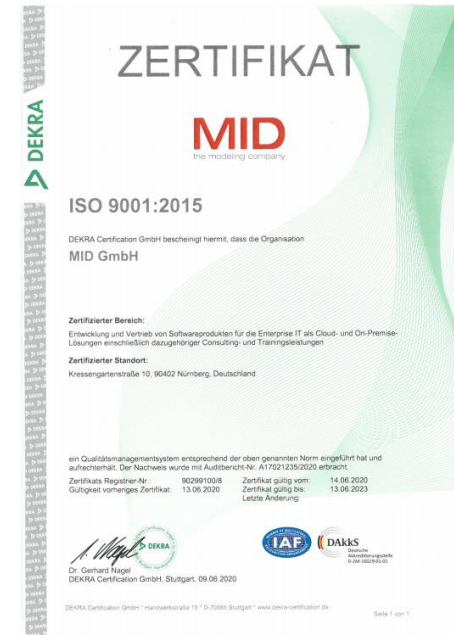
Ethische und  
gesellschaftliche  
Unternehmens-  
verantwortung



# Corporate Governance

Unsere Entscheidungen und Handlungen richten sich nach rechtlichen, umweltpolitischen, nachhaltigen und moralischen Prinzipien im Rahmen folgender Richtlinien:

- Compliance- und Datenschutz-Richtlinien:  
Verpflichtungserklärung nach § 5 des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) zur Wahrung des Datengeheimnisses
- MID Code of Conduct
- DIN / ISO - Bestimmungen  
ISO 9001 : 2015,  
Stand: 14.06.2020





# Corporate Social Responsibility

Unsere umfassende soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Partnern und der Gesellschaft ist uns sehr wichtig.

## Ökologie

- Nachhaltiger Gebäudebau: DGNB (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen) Zertifikat in Silber
- Reduzierung des Papierverbrauchs durch digitale Archivierung und Workflows, wie zum Beispiel Urlaubsanträge oder auch QMS sowie dem Versand von digitalen Weihnachtsgrüßen
- Abfalltrennung
- Angebot von Firmenwägen mit Hybrid- oder Elektroantrieb
- Reduzierung von Geschäftsreisen, Verlagerung zu digitaler Arbeitsweise
- Gezielte Partnerwahl mit [Fujitsu](#) für ein umweltfreundliches Beschaffungswesen hinsichtlich Notebooks und Workstations
- Nachhaltige Vorgehensweise bei nicht mehr benötigten IT-Geräten mit Unterstützung von [AfB](#)

## Mitarbeiter

- Kostenlose Getränke
- Angebot des JobRad-Leasings und eines ÖPNV-Zuschusses
- Gesundheitsmanagement durch gemeinsame Sportgruppen, Förderung des Fitnessstudio-Beitrags und kostenlose Teilnahme an jährlichen Firmenläufen
- Angebot einer nachhaltigen Betriebsrente
- Jährliche Aktionen zur Förderung des Teamgeistes wie z.B. Sommerfest, Teamevents, Weihnachtsfeier, Innovationstag
- Förderung der Work-Life Balance durch flexible und mobile Arbeitszeiten sowie Sabbaticals
- Langfristiger Aufbau von neuen Mitarbeitern durch Angebot von Ausbildungsplätze
- Förderung der Mitarbeiter durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen
- Integration von neuen Mitarbeitern durch das MID Mentoring-Programm



## Corporate Citizenship

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen und ethischen Verantwortung bewusst und handeln nach folgenden Prinzipien:

- Wir achten die Würde des Menschen in all ihren Ausprägungen und ächten jegliche Diskriminierung, Gewalt und Ausbeutung. Diskriminierung Einzelner ist für uns als ethisch verantwortungsbewusstes Unternehmen nicht tragbar.
- Ein respektvoller und wertschätzender Umgang untereinander ist uns sehr wichtig. Daher fördern wir konstruktive Kritik im Rahmen von regelmäßigen Austauschmeetings mit der Geschäftsführung.
- Wir unterstützen Projekte, wie Aktion Mensch oder auch den regionalen Flüchtlingshelferkreis Eibach-Maiach und engagieren uns durch regionale Spenden, wie z.B. Klinikclowns Nürnberg – Clownprojekt e.V., Kindertagesstätte Bullerbü